

PUBLIC

La formation s'adresse aux personnes exerçant une fonction d'encadrement d'équipe

PREREQUIS

Maîtriser la langue d'enseignement

OBJECTIFS

Les objectifs de cette formation visés permettront au participant de :

- Organiser l'activité dans le respect des règles liées à la réglementation sociale
- Comprendre et expliquer les aspects économiques de la vie d'entreprise
- Améliorer l'activité de son équipe et animer des actions de progrès
- Etablir des relations appropriées avec les autres services
- Accompagner le changement

COMPETENCES VISEES

Organiser et suivre l'activité sur son secteur »

Organiser l'activité des membres de l'équipe au quotidien »

Animer la politique QHSE sur son secteur et contrôler l'application des règles

THEMES ABORDES

- Organiser l'activité dans le respect des règles liées à la Réglementation Sociale
 - o Le contrat de travail et ses clauses
 - o La durée du travail
 - o Le pouvoir du chef d'entreprise
 - o Responsabilité employeur salarié
 - o Les instances représentatives du personnel
- Comprendre et Expliquer les aspects économiques de la vie d'entreprise
 - o Les points clés de la gestion
 - o Le rôle économique du manager de proximité
 - o Les indicateurs économiques de l'activité
- Améliorer l'activité de son équipe et animer des actions de progrès
- Etablir des relations appropriées avec les autres services
- Accompagner le changement

DUREE DE LA FORMATION

2 jours / 14 heures

Nombre de participants : de 4 à 12



Conformément aux engagements pris en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, nous évaluons votre accessibilité.

N'hésitez pas à nous contacter

LE PÔLE FORMATION UIMM ROUEN-DIEPPE EN CHIFFRES

- o **plus de 50 ans** d'expertise
- o **1 800m2** de plateaux techniques et salles de formation innovantes
- o **330 salariés et demandeurs d'emploi** formés chaque année
- o **500 entreprises** partenaires

DEMARCHES PEDAGOGIQUES

Méthode : Formation en présentiel et/ou distanciel avec alternance d'apport de connaissances et étude de cas pratiques
Echanges et analyse de situation

Moyens : Salle de formation équipée de vidéoprojecteur, supports de cours classiques et numériques
Supports pédagogiques classiques et numériques.

Formateur : Experts dans le domaine du management dans le secteur industriel

VALIDATION DE LA FORMATION

Une attestation de fin de formation

MODALITES D'EVALUATION

Mise en situation sur cas pratiques

SUIVI DE LA FORMATION

Emargement (Papier ou Digital) signés par demi-journée par les stagiaires et contresignées par le formateur