



MANAGER DE PROXIMITE

UIMM

PÔLE FORMATION
Rouen-Dieppe

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Parcours de formation modulaire

Durée : 98 heures
(14 jours de formation)

Nombre de participants : de 8 à 15

■ PUBLIC

- Personnes souhaitant consolider leurs nouvelles responsabilités d'encadrement ou d'animation d'équipe
- Personnes exerçant une mission d'encadrement et souhaitant se perfectionner dans le domaine du management

■ PRÉREQUIS

Avoir une expérience de management de proximité de gestion de production industrielle
Pratiquer régulièrement les outils bureautiques
Savoir piloter une action de projet

■ MODALITES PEDAGOGIQUES :

Méthode : Formation en présentiel et/ou distanciel avec alternance d'apports théoriques et de mise en situation pratiques pour ancrer les apprentissages.

Moyens : Salles de formation équipées et supports pédagogiques classiques et numériques.

Formateur : Expert dans le domaine du management

■ LIEU :

Pôle Formation UIMM Rouen-Dieppe
26 rue Alfred KASTLER, 76130 Mont Saint Aignan

■ CERTIFICATION :

Parcours certifiant suivant le domaine d'activité de l'entreprise (Métallurgie, Chimie)

Possibilité de valider 1 ou plusieurs blocs de compétences

EQUIVALENCE et PASSERELLES

Pas d'équivalences ni passerelle

Le rôle des managers dans l'industrie s'est beaucoup étoffé ces dernières décennies. Aux tâches classiques d'organisation de la production et de supervision, se sont ajoutées les tâches de gestion et d'animation d'équipes. Un responsable d'équipe doit savoir tout à la fois être le relais de la direction, coordonner le travail de ses équipes, fédérer, motiver, écouter... Ce poste requiert donc des capacités relationnelles et de communication indispensables.

Dans un contexte de recherche et de performance industrielle, **l'action des managers doit être un levier puissant de progrès** et influencer de manière significative sur le résultat final. Leur efficacité repose sur la mise en œuvre de pratiques managériales cohérentes avec l'entreprise et adaptées aux situations et aux personnes rencontrées.

■ COMPETENCES VISEES

Faire monter en compétences vos responsables d'équipe :

- Comprendre son rôle et sa valeur ajoutée,
- S'affirmer dans sa fonction/se positionner clairement en chef d'équipe et en relais de la direction,
- Développer ses aptitudes à animer une équipe au quotidien,
- Conduire efficacement son équipe vers les objectifs définis par l'entreprise,
- Comprendre et transmettre les bonnes informations/savoir passer des consignes,
- Gérer les situations critiques,
- Connaître les bases du droit du travail et de l'économie d'entreprise,
- Manager les différentes générations, l'interculturel...

PROGRAMME

Formation en
groupe

Accompagnement
individuel

Ateliers collectifs
de retour
d'expérience

**M1 - Se positionner en tant que
Manager**

- Le rôle du Chef d'équipe, les missions du chef d'équipe, savoir affirmer sa personnalité, se positionner comme chef vis-à-vis de ses anciens collègues, faire accepter son autorité, gérer les personnalités difficiles

**M2 - Communiquer efficacement
pour bien manager**

- Communiquer efficace, adopter les bonnes attitudes, adapter sa communication aux situations, Pourquoi je communique ?

M3 - Animer une équipe

- Adapter sa communication, communiquer au quotidien, motiver son équipe, gérer les situations conflictuelles

**M4 - Organiser l'activité de son
équipe au quotidien**

- L'organisation de l'activité, comprendre et expliquer les aspects économiques de la vie d'entreprise, améliorer l'activité de son équipe et animer des actions de progrès, établir les relations appropriées avec les autres services, accompagner le changement

**M5 - Gérer les compétences de son
équipe**

- Intégrer et développer son management, du management d'équipe à la personne, préparer un entretien individuel, les styles de management, accompagner le changement

**M6 - Manager les différentes
générations**

- Les différentes générations, manager une équipe intergénérationnelle, comprendre et gérer les manifestations du fait religieux en entreprise, les différences culturelles au travail

**M7 - Savoir présenter ses activités
professionnelles**

- Savoir présenter ses missions et responsabilités de façon orale et écrite, exprimer efficacement ses activités

MODALITES D'EVALUATIONS :

L'évaluation des compétences est effectuée en fonction du domaine d'activité de l'entreprise de l'apprenant et le référentiel de certification visé.

DOMAINES D'EMPLOI :

Les Managers de proximité se retrouvent dans l'ensemble des secteurs industriels. Présents afin d'organiser et superviser l'activité de production, ils sont également moteurs dans l'animation de leurs équipes et le développement de la performance de l'entreprise.

Contacts :

Tél : 02.78.77.61.04

contact@formation-industries-rouen-dieppe.fr



Conformément aux engagements pris par le Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe en faveur de l'accueil et de l'intégration des personnes en situation de handicap, nous nous assurons de votre accessibilité

UIMM

POLE FORMATION
Rouen-Dieppe

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe AFPI Rouen/Dieppe

26 Rue Alfred Kastler 76130 Mont-Saint Aignan

www.formation-industries-rouen-dieppe.fr

SIRET : 78111882300025

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 23 76 00026 76 auprès de la Préfète de la Région Normandie. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.



Nos domaines de formation :
Production – Maintenance industrielle
Chaudronnerie, tuyautage, soudage
Usinage et outillage
Conseil et performance – Management
Qualité – Sécurité – Environnement
Réglementaire – Ressources Humaines
Bureautique – Langues étrangères