



**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Rouen-Dieppe

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

# MANAGEMENT

## TUTEUR EN ENTREPRISE



Durée : 1 journée (7 heures)



Nombre de participants : maximum 10

### ■ PUBLIC ET PRÉREQUIS

Toute personne liée à une fonction d'encadrement

Tuteurs de personnes en contrat en alternance  
(contrats d'apprentissage et de  
professionnalisation)

Savoir communiquer en français (lire, écrire,  
parler)

### ■ PÉDAGOGIE

**Modalités : Présentiel**

Méthode participative, mise en situation, exercices  
de groupes

**Moyens :**

Une salle de formation équipée : vidéoprojecteur,  
diaporama pédagogique, livret de stage.

Espaces de formation sous mesures de protection  
sanitaire vis-à-vis du Risque COVID 19

### ■ SUIVI DE LA FORMATION

Feuilles d'émargement signées par demi-journée  
par les stagiaires et contresignées par le formateur

### ■ OBJECTIFS

- Permettre aux salariés expérimentés dans leur  
domaine de compétence, de transmettre à de  
nouveaux arrivants

### ■ COMPETENCES

- Savoir développer des compétences  
d'encadrement.

- Obtenir des stagiaires une collaboration  
constructive et motivante.

- Comprendre et analyser les processus de  
communication et agir sur les différents  
comportements.

- Maîtriser les outils de communication  
interpersonnelle

### ■ ÉVALUATION

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long  
de la formation au travers des mises en situation  
et exercices proposés

# ■ PROGRAMME

## 1. Concevoir un dispositif pédagogique adapté aux besoins identifiés

Apprendre à définir des objectifs de formation : la pédagogie par objectifs.

Identifier et utiliser les différentes méthodes pédagogiques.

Les bases et le principe d'un bon accompagnement.

Comment atteindre avec succès un objectif pédagogique, facteur d'efficacité pédagogique ?

Développer une progression pédagogique pertinente

Les fonctions du tuteur, son rôle, ses attitudes:

Comprendre le fonctionnement d'un groupe, d'un individu

Connaître les différentes méthodes d'animation (analogique, démonstrative, interrogative, magistrale et découverte)

Animer par la motivation et l'implication de chacun

Gérer les situations de tensions et les différents comportements.

Former et accompagner pour intégrer et faire adhérer les stagiaires à l'entreprise

## 2. Connaître son profil et favoriser l'interactivité dans le groupe

Développer un style relationnel efficace

Diagnostiquer son mode de communication interpersonnelle

Découvrir les différents styles de communication, prendre conscience de ses atouts

Adapter sa communication à son interlocuteur, les perceptions d'autrui.

Repérer le profil des participants, clarifier les relations, créer un climat d'attention

Adopter des attitudes facilitantes et motivantes, savoir écouter, reformuler, questionner.

Communiquer avec assertivité.

✓ **Attestation de formation**



### Pôle formation UIMM Rouen-Dieppe

AFPI Rouen/Dieppe

26 Rue Alfred Kastler 76130 Mont-Saint Aignan

Labellisé réseau UIMM

SIRET : 78111882300025

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro

23760002676 auprès de la préfète de la Région Normandie

